



Relatório de **SUSTENTABILIDADE** 2026



motrixts.com.br



[motrixts](https://www.instagram.com/motrixts)



Sumário

1. O RELATÓRIO

- Palavra do Fundador
- Matriz de Materialidade

2. NOSSA HISTÓRIA

- Quem Somos
- Visão Geral
- Destaques 2025

3. MEIO AMBIENTE

- Política Ambiental
- Gestão Emissões de GEE
- Inventário de Emissões
- Renovação da Frota
- Programa Despoluir
- Gestão de Água
- Gestão de Energia Elétrica
- Compensação Ambiental
- Gestão de Resíduos
- Gestão Pneus

4. PESSOAS

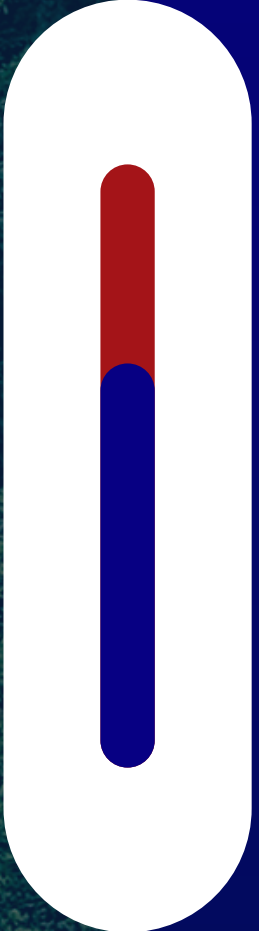
- Perfil de Diversidade
- Matriz de Materialidade
- Benefícios
- Parceria SIAZE
- Missão Possível
- Força Feminina
- Programa Menor Aprendiz
- Direitos Humanos
- Atuação na Comunidade
- Campanhas de Saúde

5. GOVERNANÇA

- Código de Conduta
- Gerenciamento de Risco
- Gestão de Tráfego
- Segurança da Informação

6. ANEXOS

O Relatório



Palavra do **Fundador**

É com satisfação que apresentamos a quarta edição do Relatório de Sustentabilidade da Motrix. Este documento detalha a evolução da nossa jornada ESG no ano de 2025 e reforça nosso compromisso com uma gestão responsável que atenta aos desafios globais.

Seguindo nesta jornada, mantemos o foco em prioridades, como a evolução em nosso inventário de emissões, garantindo segurança nas operações e mantendo o rigor na governança.

Trabalhamos com objetivos claros e indicadores para garantir que nossas iniciativas gerem resultados reais. Agradecemos aos nossos colaboradores, parceiros e clientes, que são os verdadeiros motores dessa transformação.

Seguimos em frente, dedicados a construir em conjunto, um futuro cada vez mais sustentável.

Sr. Rircardo Maciel

Matriz de Materialidade

A construção da matriz de materialidade da Motrix foi conduzida de forma a analisar e estabelecer os fatores que influenciam nossas operações e o diálogo com diferentes públicos de interesse.

Esse processo possibilitou identificar e hierarquizar os temas mais relevantes tanto para a empresa quanto para seus stakeholders, assegurando que nossa atuação em sustentabilidade esteja conectada aos desafios e às oportunidades do setor de transporte.

A partir de um engajamento estruturado com clientes, colaboradores, fornecedores e demais partes interessadas, foi possível mapear os principais impactos econômicos, sociais e ambientais decorrentes das nossas atividades.

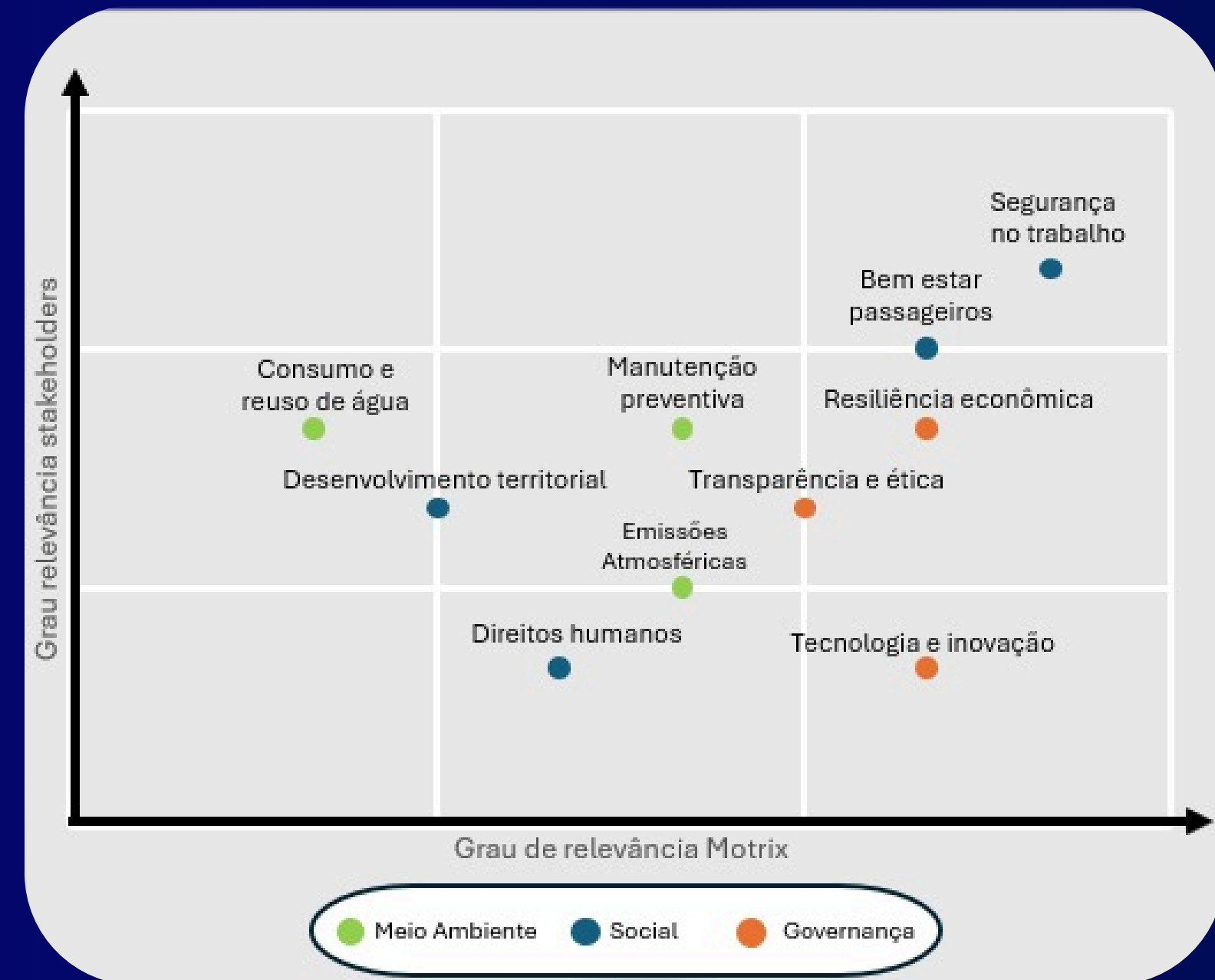
Temas Relevantes: Com base no feedback recebido das partes interessadas, foram identificados os temas mais significativos que impactam as operações da empresa.

Avaliação de Impacto e Importância: Cada tema foi avaliado em relação ao seu impacto nas operações da Motrix e sua relevância para as partes interessadas.

Plotagem na Matriz de Materialidade: Os temas foram posicionados em uma matriz de duas dimensões, representando o impacto da empresa versus o interesse das partes interessadas.

Revisão e Atualização Contínua: A matriz é um instrumento dinâmico, revisado regularmente para refletir mudanças no ambiente operacional, regulatório e social.

Etapas de Construção:



Nossa História



Quem Somos

A história da Motrix começou a ser desenhada em 1993, fruto de um sonho que hoje celebra mais de três décadas de dedicação e cuidado com cada Cliente. Ao longo desses anos, a Motrix não apenas transportou pessoas, mas construiu laços de confiança com o setor industrial e consolidou sua presença no mercado através de um serviço que preza pela segurança, pontualidade e bem estar de quem embarca todos os dias.

Com o passar do tempo, esse compromisso com o próximo evoluiu para uma responsabilidade ainda maior com o mundo ao nosso redor. Hoje, a Motrix já integra em suas operações tecnologias sustentáveis, como a energia solar em sua base e veículos com baixa emissão de poluentes. Cada ônibus que sai para a rua representa menos carros no trânsito e mais qualidade de vida para a comunidade, reafirmando que o sucesso da empresa é medido pela segurança das operações, qualidade dos processos e o cuidado com as pessoas e o planeta.



Visão Geral



Fundada em 1993, com mais de 32 anos de experiência de mercado.



Matriz na cidade de Montenegro e filial na cidade de Horizontina ambas no RS.



Conta com mais de 200 colaboradores



Transporta mais de 2 mil passageiros por dia



Possui veículos com tecnologia Euro 6 com baixa emissão de poluentes.



Mais de 7,8 milhões de km percorridos no ano de 2025.



Missão



Visão



Valores





Missão

Desenvolver soluções competitivas em transporte e serviços, com foco no cliente, o comprometimento dos colaboradores, atuando de forma responsável.



Visão

Garantir a qualidade e satisfação dos serviços prestados, buscando a liderança de mercado através de ações transparentes e inovadoras.



Valores

Segurança total das Operações:

Agindo com responsabilidade e respeito aos procedimentos.

Qualidade de frotas e serviços: Oferecendo serviços com excelência, pontualidade e cuidado.

Melhoria Contínua: Buscando formas de fazer melhor, aprendendo com a experiência e inovando nas soluções.

Sustentabilidade: Adotar práticas que preservam o meio ambiente, respeitando pessoas e assegurando o futuro.

Destaques de 2025



Reconhecimento Fornecedor Parthner John Deere

pelo segundo ano
seguido na categoria
Materiais Indiretos.



Fornecedor Destaque John Deere

em 2025 em Serviços
indiretos.



Fornecedor Destaque ARLANXEO

em 2025.



Atualização da frota,

com a compra de
novos veículos já
contando com
tecnologia Euro 6

Meio Ambiente





Política Ambiental

A Motrix iniciou, em 2021, um processo estruturado de fortalecimento da sua atuação ambiental, avançando de forma gradual na construção de processos e práticas voltadas à sustentabilidade. Inserida em um cenário de crescente urgência climática, a empresa vem evoluindo continuamente na gestão de seus impactos, com foco na redução de resíduos, no uso consciente de água e energia, no controle das emissões de gases de efeito estufa, sempre em conformidade com a legislação aplicável.

Esse movimento reflete o entendimento de que as empresas têm papel fundamental na mitigação dos impactos ambientais. Assim, a Motrix vem incorporando, de forma progressiva, os princípios ESG em sua operação, fortalecendo o engajamento interno e consolidando uma cultura organizacional cada vez mais alinhada à responsabilidade socioambiental e à melhoria contínua.

As diretrizes da Política de Meio Ambiente são:

- 1** Compromisso com uso exclusivo de energia elétrica proveniente de fontes renováveis.
- 2** Busca contínua por maior eficiência energética e consumo consciente.
- 3** Estruturação de inventário de emissões de GEE como base para gestão climática.
- 4** Fortalecimento do monitoramento e da transparência nas emissões.
- 5** Incentivo ao uso racional de materiais e à redução de desperdícios.
- 6** Garantia de destinação ambientalmente adequada para resíduos e produtos químicos.
- 7** Estruturação gradual do sistema de gestão de resíduos e práticas de segregação.

Gestão Emissões de GEE

Desde 2021, a empresa vem estruturando de forma progressiva a gestão de suas emissões, por meio da consolidação de dados operacionais, da definição de critérios de cálculo alinhados ao GHG Protocol Brasil e do aprimoramento do controle sobre fontes relevantes, como o consumo de combustíveis, energia elétrica e emissões fugitivas. Esse processo tem proporcionado maior visibilidade sobre os impactos da operação, além de fortalecer a tomada de decisão.

Para o Inventário de Emissões de 2025, mantivemos a adoção da metodologia do GHG Protocol Brasil. Neste ciclo, ampliamos o escopo de análise, passando a contemplar: o Escopo 1, referente às emissões diretas; o Escopo 2, relacionado às emissões provenientes do consumo de energia elétrica; e, como novidade, o Escopo 3, que abrange as emissões indiretas.



Inventário de Emissões

Conforme o inventário de emissões realizado, o Escopo 1 concentra a maior parte das emissões, com predominância de CO₂, refletindo principalmente o consumo de combustíveis na operação. O Escopo 2 apresenta contribuição pouco significativa, enquanto o Escopo 3 representa uma parcela complementar das emissões totais, também com destaque para o CO₂.

Diante desse perfil de emissões, o monitoramento da intensidade torna-se um elemento-chave para a gestão. Nesse contexto, utilizamos o indicador de emissões por quilômetro rodado, que permite avaliar a eficiência operacional da frota ao longo do tempo. Para o ano de 2025, o resultado apurado foi de 0,40 kg CO₂e por quilômetro rodado, servindo como base para o acompanhamento de desempenho e a definição de estratégias de redução de emissões.

Emissões globais por tipo de GEE

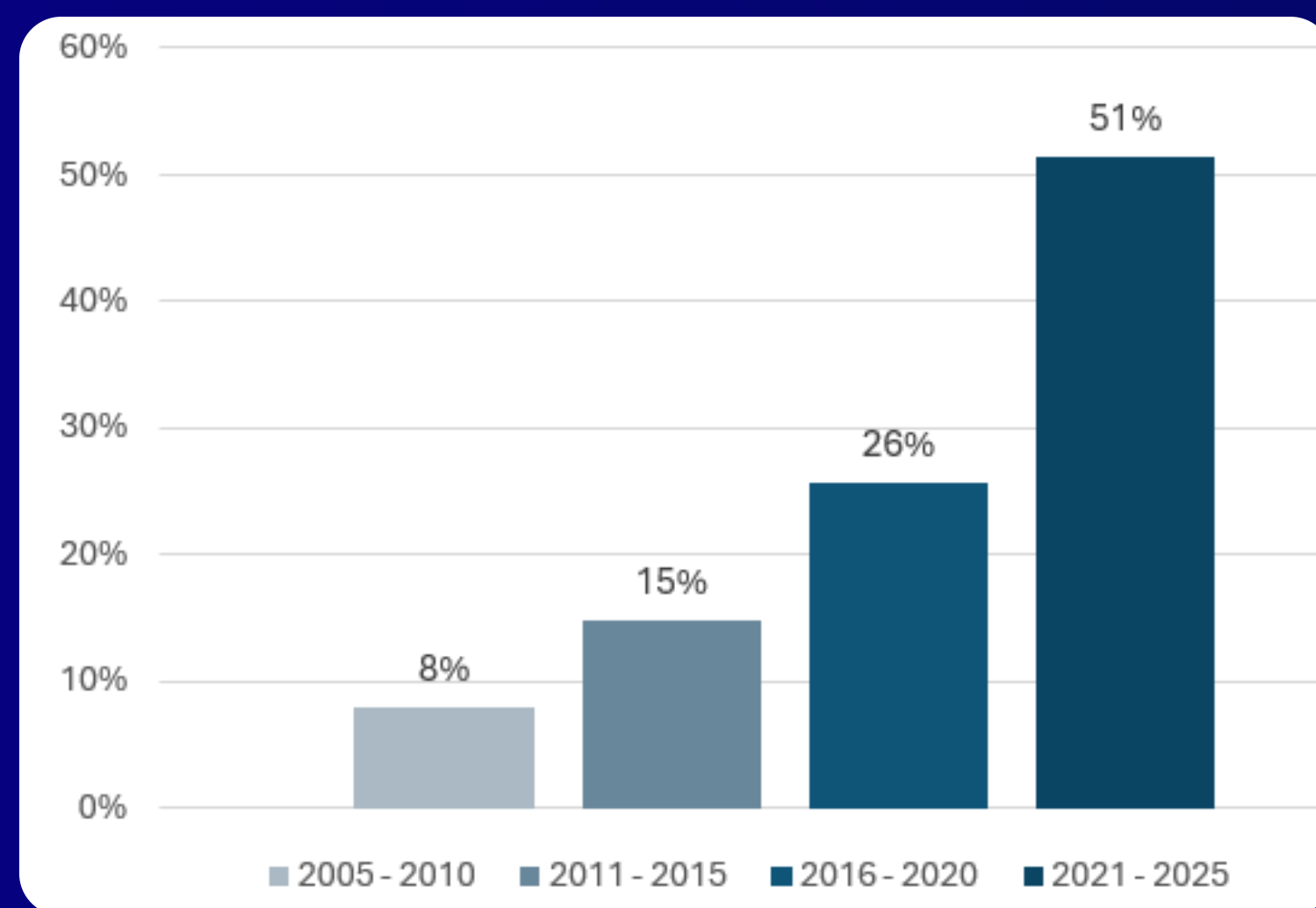
Família de gás	Escopo 1 (tCO2e)	Escopo 2 localização (tCO2e)	Escopo 2 escolha de compra (tCO2e)	Escopo 3 (tCO2e)
CO2	2476,88	0,805	0	541,32
CH4	4,79	0	0	22,00
N2O	45,88	0	0	24,33
HFCs	45,58	0	0	0,00
Total	2573,14	0,805	0	587,65



Renovação da Frota

A renovação da frota é um dos principais fatores que influenciam o perfil de emissões da operação. Em 2025, a empresa manteve esforços contínuos nesse sentido, alcançando uma composição em que mais de 50% dos veículos utilizados possuíam até cinco anos de uso. De forma geral, veículos mais novos tendem a apresentar melhor desempenho ambiental, enquanto unidades mais antigas concentram maiores níveis de consumo de combustível e emissões.

Entre os veículos da linha pesada, 14% destes já possuem tecnologia Euro 6 (Proconve P8), que possuem SCR (Selective Catalytic Reduction), com uso de Arla 32, e EGR (Exhaust Gas Recirculation). Essas soluções contribuem para a redução de poluentes locais, especialmente óxidos de nitrogênio (NOx) e material particulado (MP), além de trazer ganhos indiretos em eficiência operacional.



Programa Despoluir

A MOTRIX mantém, há 17 anos, parceria com o Programa Ambiental Despoluir, iniciativa desenvolvida pela CNT e pelo SEST SENAT. No âmbito desse programa, é realizado o Teste de Opacidade, procedimento técnico que avalia a concentração de partículas sólidas emitidas pelo escapamento de veículos a diesel.

Esse monitoramento possibilita a identificação de falhas no sistema de combustão ou de eventuais inadequações na manutenção, permitindo a adoção de ações corretivas para a redução de emissões de material particulado (PM) e de poluentes atmosféricos, como SO_x, NO_x e compostos orgânicos voláteis (COV).

Entre os principais benefícios, destacam-se a melhoria da eficiência energética da frota, a redução dos impactos ambientais locais, o atendimento à legislação vigente e a contribuição para a melhoria da qualidade do ar nas áreas de atuação.



Gestão de Água

A água utilizada na operação é proveniente de captação por poço artesiano e do aproveitamento de água da chuva, sendo destinada principalmente às atividades operacionais, como lavagem e limpeza.

O consumo humano é atendido por meio de bombonas de água potável.

Atualmente, a empresa ainda não possui medição direta dos volumes captados e utilizados, encontrando-se em processo de estruturação de seus controles ambientais.

Como parte da evolução da gestão hídrica, está prevista a implementação de mecanismos de monitoramento e registro de consumo, com o objetivo de aprimorar a rastreabilidade dos dados, identificar oportunidades de uso eficiente e fortalecer a gestão sustentável dos recursos hídricos.

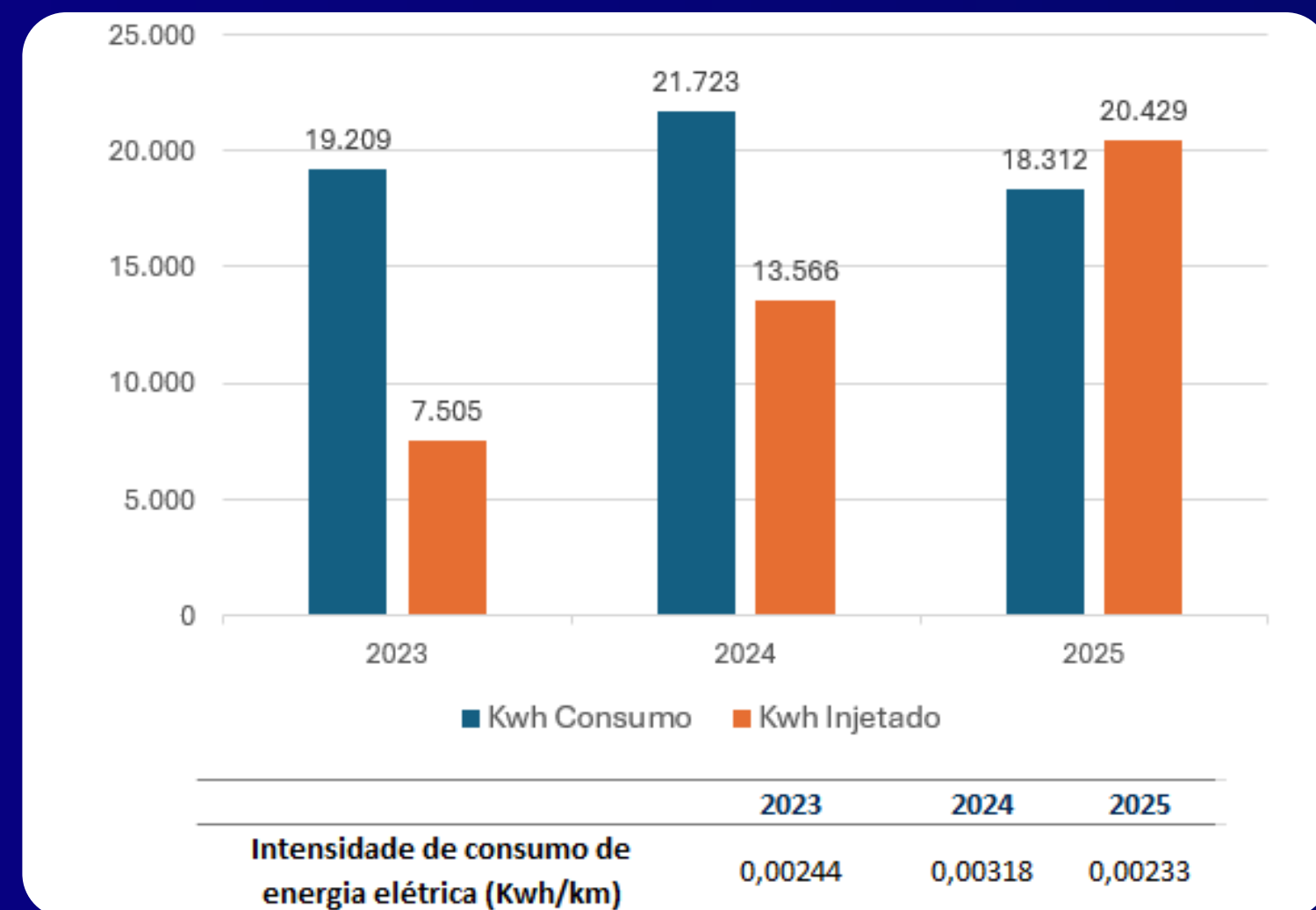


Gestão de Energia Elétrica

A gestão de energia elétrica é conduzida com foco no uso eficiente dos recursos e na redução dos impactos associados ao consumo energético. Neste ano, registramos queda na intensidade do consumo de energia elétrica (0,00233 Kwh por km rodado) em relação aos dois anos anteriores.

A implantação em 2022 da energia fotovoltaica na matriz da empresa em Montenegro, tem gerado resultados positivos quanto a economia de energia e preservação ambiental. Somente no ano de 2025 injetamos na rede 20.429 Kwh, gerando um excedente de 2.117 Kwh em relação ao que foi consumido no mesmo período.

Desde a implantação do sistema, deixamos de emitir 1,87 tonelada de CO₂e, evidenciando a relevância dessa iniciativa na redução dos impactos ambientais e no fortalecimento de uma matriz energética mais sustentável e alinhada às melhores práticas de gestão ambiental.



Compensação Ambiental

Além da redução de emissões proporcionado pela geração própria de energia por meio de sistema fotovoltaico, a Motrix realiza a compensação integral das emissões de Escopo 2 associadas ao consumo de energia elétrica, por meio da aquisição de certificados de energia renovável (I-REC), no âmbito da abordagem market-based.

Em parceria com a empresa Enerbrax, foram adquiridos 19 MWh de energia de fonte renovável da Hidrelétrica de Mascarenhas localizada no estado do Espírito Santo, garantindo então que 100% das emissões referentes as Escopo 2 no ano de 2025 são ou de fonte renovável ou foram compensadas por meio dos certificados de energia renovável.





Foundation of I-REC

This Redemption Statement has been produced for

MOTRIX TRANSPORTE E SERVIÇOS LTDA

by

LUDFOR COMERCIALIZADORA LTDA

confirming the Redemption of

19.000000

I-REC Certificates, representing 19.000000 MWh of
electricity generated from renewable sources

This Statement relates to electricity consumption located at or in

**ROD. TF 10, N 1000, SL 4, RINCÃO DOS PINHEIROS - TRIUNFO/RS. CEP 95.840-000.
Brazil**

In respect of the reporting period

2025-01-01 to 2025-12-31

The stated Redemption Purpose is

Scope 2 Reporting



QR Code Verification

Verify the content of this Redemption Statement by scanning the QR code on the left and entering in the
Verification Key below

Verification Key

3 2 1 4 1 7 2 5

https://www.ev.org/verify/32141725

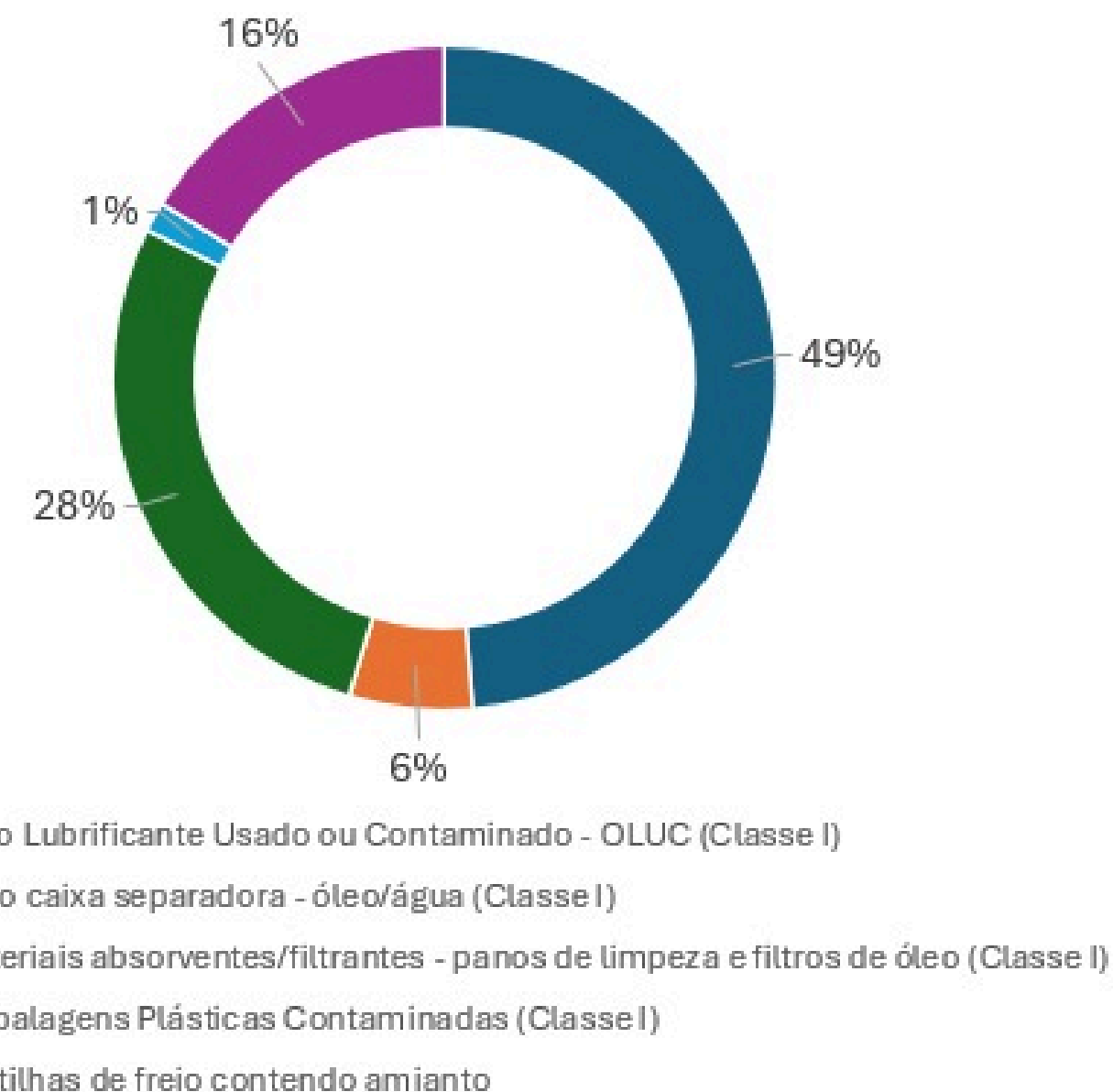


Gestão de Resíduos

Em 2025, a Motrix reforçou suas práticas de sustentabilidade na gestão de resíduos, assegurando o controle da geração, armazenamento e destinação ambientalmente adequada. A gestão segue as diretrizes do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), promovendo ações voltadas à redução, reutilização e reciclagem dos materiais gerados.

Neste ano realizamos a destinação adequada de 3.084 kg de resíduos Classe I, o óleo lubrificante usado ou contaminado (49%), representa o maior percentual, seguida por materiais absorventes e filtrantes (28%) e pastilhas de freio (16%). Os demais resíduos representam parcelas menores, evidenciando a concentração da geração nas atividades de manutenção.

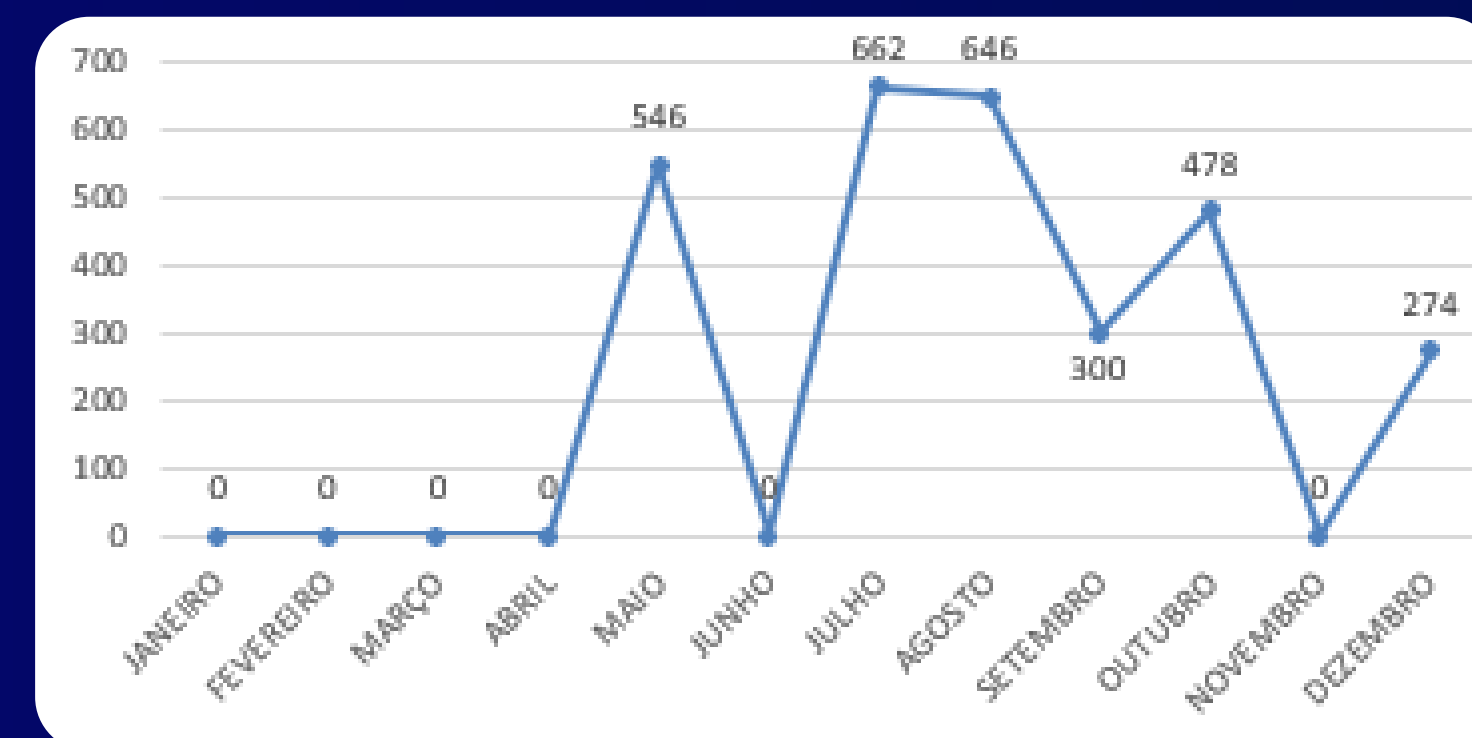
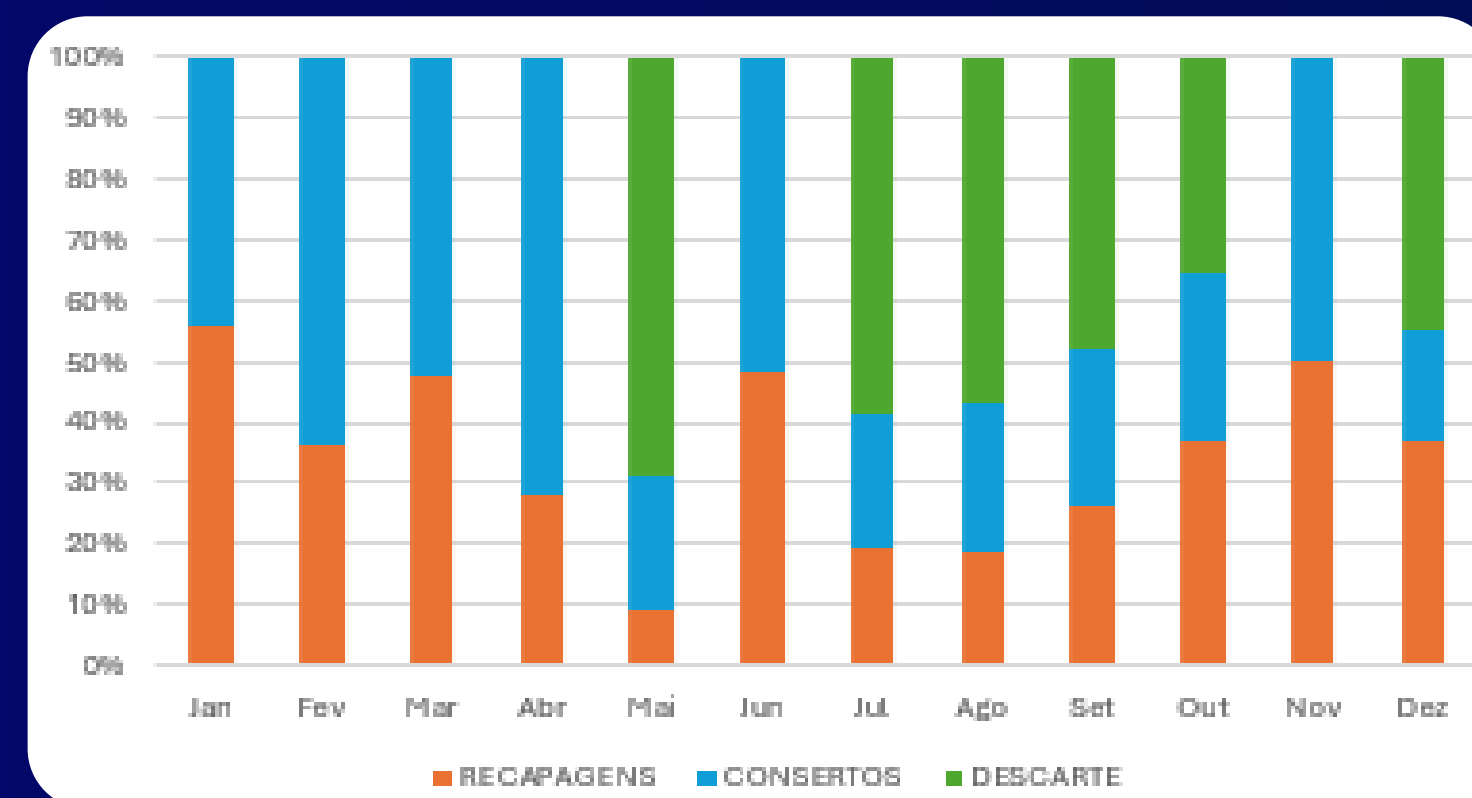
Para os demais resíduos não perigosos, encontra-se em processo de levantamento e estruturação de controles, com objetivo de ampliar a gestão para todos os fluxos gerados na operação.



Gestão do Uso e Destinação dos Pneus

Durante o ano de 2025 o processo de gestão e destinação adequada dos pneus usados nas operações, priorizou o reaproveitamento (recapagens e consertos) na maior parte do período, indicando esforço em prolongar a vida útil dos pneus.

Ao longo do ano foram descartados 2.905 Kg de pneus inservíveis, a frequência de descarte mensal reflete a sazonalidade no uso da frota, evidenciando a importância do monitoramento contínuo para equilibrar desempenho, custo e gestão ambiental.



Pessoas

Perfil de diversidade

O compromisso da Motrix com a sustentabilidade não se limita às práticas ambientais, estendendo-se também à promoção da diversidade e da inclusão em suas operações.

Ao incentivar a igualdade de oportunidades, valorizar as diferenças e fomentar um ambiente de trabalho respeitoso e inclusivo, a empresa fortalece sua capacidade de adaptação, inovação e desenvolvimento sustentável ao longo do tempo.

POR GÊNERO



Feminino: 12%



Maculino: 88%

POR RAÇA



Preto/Pardo: 16%



Branco: 84%

POR IDADE



**0 a 19 anos:
11%**



**30 a 50 anos:
51%**



**51 a 60 anos:
26%**



**60 anos mais:
12%**

Benefícios

A Motrix oferece um pacote de benefícios voltado a apoiar seus colaboradores no dia a dia, garantindo condições adequadas para o desempenho pleno de suas atividades com conforto e tranquilidade. Esses benefícios abrangem diferentes aspectos, como transporte, alimentação, entre outros, e contribuem diretamente para o bem-estar, a qualidade de vida e a saúde física, mental e emocional dos profissionais.



CESTA BÁSICA

Com o objetivo de promover o bem-estar e a segurança alimentar de seus colaboradores e familiares. Esse auxílio atua como um suporte essencial no orçamento doméstico, ajudando a reduzir o impacto da inflação sobre itens de primeira necessidade e garantindo o acesso a produtos de qualidade.

VALE ALIMENTAÇÃO

O Vale-Refeição (VR) é um benefício voltado à promoção da qualidade de vida, do bem-estar e da saúde dos colaboradores. Por meio dele, é possível adquirir refeições em restaurantes ou supermercados para o dia a dia de trabalho, garantindo acesso a uma alimentação adequada e equilibrada. Esse suporte contribui diretamente para a manutenção da saúde e de boas condições físicas.

VALE TRANSPORTE

O Vale-Transporte (VT) é um benefício concedido aos colaboradores que utilizam transporte público para o deslocamento ao trabalho.

Conforme a legislação trabalhista, há um desconto de até 6% sobre o valor das passagens para o colaborador, enquanto a empresa cobre o restante do custo, contribuindo para reduzir o impacto financeiro do deslocamento diário.

SEGURO DE VIDA

A Motrix oferece aos seus colaboradores um seguro de vida abrangente que visa garantir a estabilidade financeira e o suporte às famílias em situações críticas, como doenças graves ou falecimento.

O benefício foi desenhado para assegurar que, mesmo diante de imprevistos que alterem a dinâmica familiar, os beneficiários possam cobrir despesas imediatas e preservar seu padrão de vida com tranquilidade e segurança.

PLANO DE SAÚDE E ODONTOLÓGICO

Com cobertura ambulatorial e hospitalar, o benefício contempla desde consultas e exames até terapias, tratamentos e internações clínicas ou cirúrgicas.

Esse benefício, que também pode ser estendido aos dependentes, contribui para o cuidado contínuo com a saúde e reforça a importância da prevenção, ajudando a evitar agravamentos e complicações.

Parceria SIAZE

Para a Motrix, contar com uma equipe qualificada, em constante desenvolvimento e atualizada em relação ao mercado, representa um diferencial competitivo. E esse tipo de ação contribuindo diretamente para a manutenção dos padrões de qualidade adotados pela empresa.

E seguindo este objetivo a Motrix estabeleceu parceria com a SIAZE, empresa que oferece uma plataforma de educação continuada, disponibilizando a todos os colaboradores cursos EAD voltados para treinamento, desenvolvimento profissional além de dar suporte a gestão administrativa por meio de uma plataforma voltada para a gestão de riscos corporativos.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



PORTAL EAD SIAZE

Plataforma SIAZE de educação continuada, nela são ofertados cursos e vídeos com temas importantes para o profissional do setor de transporte. O objetivo é capacitar, atualizar e ampliar o conhecimento do motorista profissional.

TELE ORIENTAÇÃO MÉDICA COM CLÍNICO GERAL E PEDIATRAS.

Disponível 24h por dia, estendido aos dependentes, para que os colaboradores recebam suporte e possam trabalhar com mais tranquilidade e segurança em relação à sua saúde e bem-estar.

NÚCLEO DE PSICOLOGIA ESPECIALIZADA COM TELE ORIENTAÇÃO PSICOLÓGICA.

Equipe especializada disponível para fazer acolhimento e orientação para cuidado do emocional de nosso colaboradores.

MONITORAMENTO CONTINUADO DAS OCORRÊNCIAS.

Toda ocorrência que precisa de apoio SIAZE é monitorada pela equipe, para garantir que cada colaborador receba todo o suporte tanto imediato quanto ao longo do tempo até sua resolução.

Desenvolvimento Pessoal – Missão Possível

Na Motrix, o desenvolvimento contínuo dos colaboradores é uma prática consolidada, evidenciada pelo Programa Missão Possível, que em 2025 completou 17 anos de realização.

Promovido mensalmente e realizado em parceria com a SIAZE, o programa tem como objetivo capacitar os profissionais em direção segura, defensiva e sustentável, além de promover temas sobre cuidados com a saúde física e mental, contribuindo para a qualificação constante da equipe.

Essa iniciativa representa um dos pilares da atuação da Motrix, integrando o desenvolvimento profissional dos colaboradores às práticas de segurança e responsabilidade operacional.

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO





Motrix e a Força Feminina



Na Motrix, o papel fundamental das mulheres no setor de transporte é reconhecido e valorizado. A empresa está comprometida em promover a inclusão feminina e ampliar as oportunidades para que mais mulheres ocupem posições estratégicas e operacionais na empresa.

No ano de 2025 aumentamos a presença das mulheres em todos os setores, passando a compor 12% do total de funcionários, desta forma seguimos no compromisso de fortalecer e ampliar a atuação feminina no transporte.

Programa Menor Aprendiz

Acreditamos no potencial dos jovens e investimos continuamente na sua formação profissional.

Por meio de parcerias com instituições como a Asbem de Novo Hamburgo e o SEST SENAT, desenvolvemos o Programa de Aprendizagem, que combina a capacitação teórica e prática para preparar novos talentos para o mercado de trabalho.

Nosso principal objetivo é formar e desenvolver jovens profissionais, contribuindo tanto para o crescimento profissional e pessoal dentro do setor de transporte. Em 2025, foram admitidos 4 novos Aprendizes.

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



Compromisso com os Direitos Humanos

Por atuar diariamente em rodovias, centros urbanos e diferentes comunidades, a Motrix reconhece seu papel na promoção dos direitos humanos e na conscientização de seus colaboradores sobre práticas de exploração, tráfico de pessoas e outras violações da dignidade humana.

Mantemos o compromisso de prevenir e combater qualquer forma de trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo à escravidão, tráfico de pessoas e violações à dignidade humana em nossas operações e cadeia de fornecimento.

Garantimos processos de contratação 100% alinhados à legislação trabalhista vigente, assegurando admissões regulares, voluntárias e transparentes. Pautamos nossas relações pelo respeito, ética e valorização das pessoas, estendendo esses mesmos critérios de integridade aos nossos parceiros comerciais.



Atuação na Comunidade

Como parte de suas iniciativas de relacionamento institucional e responsabilidade social, a Motrix apoiou projetos locais na comunidade de Porto Garibaldi, em Montenegro (RS), durante o ano de 2025.

Essas ações integram a estratégia da empresa de manter um canal aberto de diálogo e colaboração com as populações do entorno de suas operações, consolidando a relação de confiança com a região.



Esporte e Integração: Apoio financeiro para a aquisição de uniformes da equipe de futebol local.



Cultura e Convivência: Patrocínio da tradicional festa de fim de ano da comunidade.

Campanhas de Saúde e Segurança

A Motrix apoia e participa de campanhas de conscientização representadas nas campanhas mensais nos meios de comunicação, com o objetivo de informar e engajar colaboradores e demais públicos em temas relacionados à saúde, ao bem-estar e à responsabilidade social.

Essas iniciativas contribuem para ampliar o conhecimento e estimular a reflexão sobre questões relevantes no ambiente corporativo e na sociedade.



SOCIAL	UNIDADE	2023	2024	2025
Colaboradores ao final do período	Número	200	193	195
Mulheres que trabalham na empresa ao final do período	Número	14	19	24
Mulheres em alto cargos de gestão	%	-	0	0
Mulheres na diretoria da organização	%	-	0	0
Funcionários de grupos minoritários ou vulneráveis na alta gerência	%	-	0	0
Incidentes de Trabalho infantil	Número	-	0	0
Incidentes de trabalho forçado	Número	-	0	0
Incidentes de tráfico de pessoa	Número	-	0	0
Empregados estrangeiros na empresa ao final do período	Número	2	1	1
Jovens aprendizes ao final do período	Número	11	9	6
Pessoas com deficiência ou necessidades especiais ao final do período	Número	4	4	4
Capacitação e desenvolvimento pessoal e profissional	Horas	2.001	855,5	1.121



Pessoas



Código de Conduta

8 TRABALHO DECENTE E
CRESCIMENTO
ECONÔMICO



16 PAZ, JUSTIÇA E
INSTITUIÇÕES
EFICAZES



Pilares Código de Conduta Motrix

01

Ética e Integridade

Atuação baseada em honestidade, transparência e conformidade com leis e normas aplicáveis.

02

Respeito e Ambiente de Trabalho

Promoção de um ambiente profissional, livre de discriminação, assédio ou condutas inadequadas, com valorização das pessoas.

03

Saúde e Segurança

Prioridade à segurança nas operações, com uso adequado de EPIs, prevenção de riscos e participação em treinamentos.

04

Qualidade Operacional

Foco na excelência dos serviços, cumprimento de prazos e atendimento às expectativas dos clientes.

05

Integridade e Anticorrupção nas Relações

Controle rigoroso de transações sensíveis, com aprovação prévia, proibição de vantagens indevidas e registro das operações.

06

Governança e Conformidade

Monitoramento contínuo das práticas, aplicação de medidas disciplinares quando necessário e revisão periódica do Código.

Gerenciamento de Risco

A Motrix mantém desde 2022 parceria com o Grupo Siaz, empresa especializada em prevenção de acidentes e capacitação de motoristas profissionais, para o monitoramento sistemático dos riscos associados à operação de transporte.



TRATATIVA E PREVENÇÃO

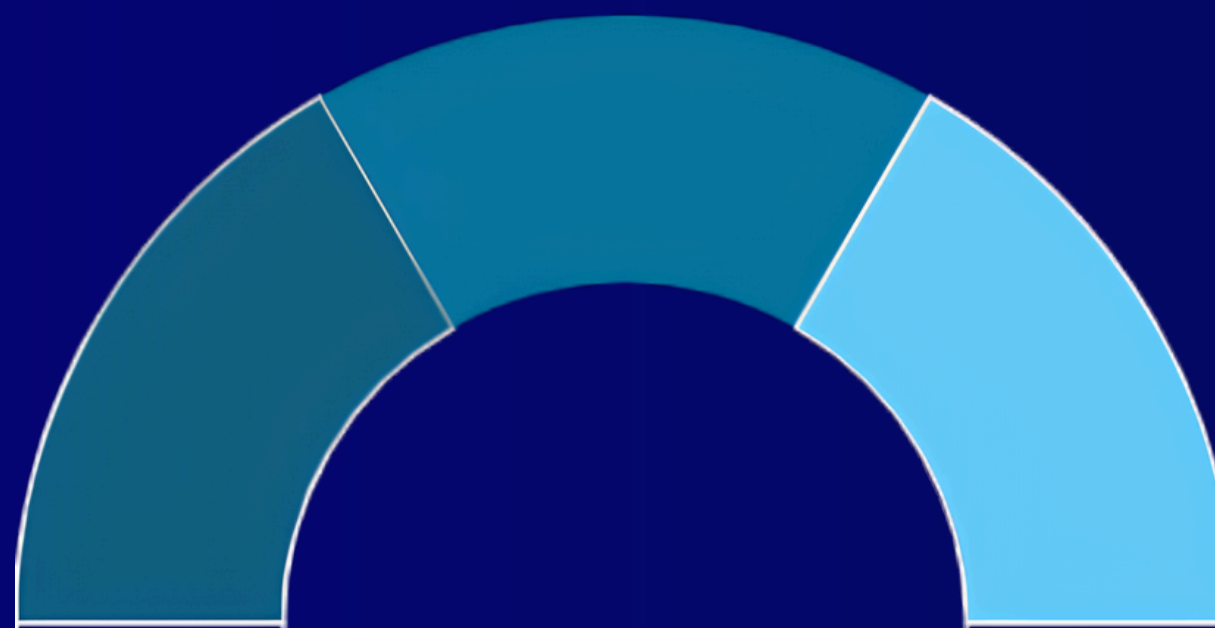
O monitoramento permite identificar padrões recorrentes por tipo e gravidade de ocorrência, orientando ações preventivas direcionadas. Os registros são acompanhados por status de tratativa, garantindo que cada ocorrência tenha encaminhamento formal até sua resolução.

GESTÃO DE OCORRÊNCIAS

Por meio de uma plataforma de gestão de ocorrências, todas as intercorrências e acidentes são registrados, classificados e acompanhados de forma contínua, gerando indicadores que subsidiam as decisões operacionais e de segurança da empresa.

DECISÕES POR EVIDÊNCIAS

Esse modelo de gestão baseada em dados reflete o compromisso da Motrix com a transparência operacional e a tomada de decisão fundamentada em evidências, elementos centrais da sua estrutura de governança.



Gestão de Tráfego

A Motrix utiliza ferramentas integradas de gestão de transporte para planejar, monitorar e controlar suas operações de forma eficiente e segura.



As solicitações de transporte são realizadas digitalmente pelos clientes, permitindo o registro das informações de embarque, destino e horários, que são recebidas pela equipe de programação para análise e atendimento.



Com base nas demandas recebidas, é realizada a programação e a otimização das rotas, considerando critérios de eficiência operacional, melhor aproveitamento da frota e qualidade no atendimento.



Essa estrutura tecnológica contribui para a redução de deslocamentos desnecessários, maior assertividade no planejamento logístico, gestão dos custos de transporte e melhoria contínua da experiência dos clientes e passageiros.

Política de Segurança da Informação

A Motrix adota procedimentos de segurança da informação para proteger os dados de colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).



Controle de acesso aos sistemas por credenciais individuais e perfil de função.



Permissões definidas para garantir acesso apenas a usuários autorizados.



Realização de backups periódicos para proteção das informações.



Restrição ao compartilhamento indevido de informações.



Utilização de antivírus e firewall atualizados.



Processo estruturado para identificação e tratamento de incidentes.



Treinamentos periódicos sobre segurança da informação e proteção de dados.

Anexos

Índice ODS



ODS 1
Erradicação da Pobreza
Pag. 26



ODS 3
Saúde e Bem-Estar
Pag. 18; 22; 26; 27; 28; 32; 33; 36



ODS 4
Educação de Qualidade
Pag. 27; 28; 30; 33



ODS 5
Igualdade de Gênero
Pag. 29



ODS 6
Água Potável e Saneamento
Pag. 19



ODS 7
Energia Limpa e Acessível
Pag. 20; 21



ODS 8
Trabalho Decente e
Crescimento Econômico
Pag. 26; 27; 28; 29; 30; 31; 35;
36; 38



ODS 9
Indústria, Inovação e
Infraestrutura
Pag. 15; 17; 23; 37; 38



ODS 11
Cidades e Comunidades
Sustentáveis
Pag. 15; 17; 18; 23; 32



ODS 12
Consumo e Produção
Responsáveis
Pag. 15; 16; 17; 19; 20; 22; 23; 37



ODS 13
Ação Contra a Mudança
Global do Clima
Pag. 15; 16; 17; 18; 20; 21; 37



ODS 16
Paz, Justiça e Instituições
Eficazes
Pag. 31; 35; 36; 38



ODS 17
Parcerias e Meios de
Implementação
Pag. 21; 27; 28; 30; 36

Créditos

Redação:



Projeto
Gráfico:



Mídias Sociais
Brasil

Diagramação:



Mídias Sociais
Brasil



SEGURANÇA • CLIENTE • MELHORIA CONTÍNUA • SUSTENTABILIDADE